



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



O projektu

Projekt Hol Up si klade za cíl komplexně rozšiřovat dovednosti malých a středních podniků, institucí odborného vzdělávání a přípravy a jejich poskytovatelů s cílem připravit je na budoucí práci v digitální éře. Projekt toho dosáhne zaměřením na tyto dvě otázky:

Jaké pracovní pozice bude trh v příštích letech potřebovat?

Jaké dovednosti musí vzdělávací organizace vyučovat?

K první otázce lze říci, že nadcházející zaměstnání vyžaduje vysokou úroveň znalostí a dovedností a že je zapotřebí neustálého rozvoje vzdělávání, aby bylo možné vyrovnat se s rychlostí změn, které přináší vývoj digitálních technologií.

Projekt Hol Up bude spolupracovat nejen s malými a středními podniky, aby jim pomohl rozvíjet jejich budoucí pracovní sílu a uspokojit jejich současné i budoucí potřeby, ale také s institucemi odborného vzdělávání a přípravy a jejich poskytovateli, aby zmírnil jejich nedostatky při formování budoucí pracovní síly v malých a středních podnicích.

Intelektuální výstupy

V1- Analýza rozdílů mezi stávajícími dovednostmi a očekávanými budoucími dovednostmi malých a středních podniků a institucí/poskytovatelů odborného vzdělávání a přípravy pro budoucí pracovní místa v partnerských zemích.

Tento výstup vychází ze srovnávací analýzy a konceptualizace rozdílu mezi stávajícími potřebami trhu práce a budoucími požadavky na pracovní místa z pohledu malých a středních podniků a institucí/poskytovatelů odborného vzdělávání a přípravy.

V2- Průvodce holistickým přístupem pro zvyšování kompetencí

Tento výstup zahrnuje tři fáze: První etapa (IV2/Úkol1) spočívá ve vytvoření modelu řízení dovedností pro formování budoucnosti pracovní síly. Druhá etapa (IV2/Úkol2) bude věnována malým a středním podnikům s cílem ukázat, jak se malé a střední podniky mohou vypořádat s formulováním budoucnosti práce ve svých organizacích prostřednictvím zvyšování kompetencí stávajících i budoucích zaměstnanců. Třetí etapa (IV2/Úkol3) bude věnována institucím odborného vzdělávání a přípravy a jejich poskytovatelům s cílem ukázat, jak mohou budovat oboustranný vztah a komunikaci, které nejen zvyšují kompetence pracovníků, ale také zlepšují dovednosti zaměstnavatelů a malých a středních podniků.

V3- Otevřený online kurz umožňující postup vlastního tempa ZKONTROLOVAT projektu Hol Up

Poskytovat vysoce kvalitní a včasné vzdělávání a odbornou přípravu, které reagují na vyvíjející se potřeby podniků a dovedností. Samostatný volný online kurz bude obsahovat materiály a zdroje potřebné k tomu, aby student mohl flexibilně projít celým programem.

Partneři



Mugla Sıtkı Koçman University (Turecko)
<http://www.mu.edu.tr> email:
rector@mu.edu.tr



Archivio della Memoria (Itálie)
<https://www.archiviodellamemoria.it/eu/AdM/>
info@archiviodellememoria.it



Asociația pentru Sprijinirea Inițiativelor Educaționale - ASIE
(Rumunsko)
<https://asieong.wordpress.com/>
contacteazaasie@gmail.com



Atlântica Instituto Universitário
<https://www.uatlantica.pt/>
geral@uatlantica.pt



Centro de Formación Europa Sur (CESUR)
<https://www.cesurformacion.com/>
internacional@cesurformacion.com



ProEduca
www.proeduca.cz
info@proeduca.cz



Technological University in Ireland's Midlands and Midlands
<https://tus.ie/about-us/>
reception@lit.ie



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era
Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



Navštivte prosím naše webové stránky a účty na sociálních sítích

<https://holup.mu.edu.tr/>

<https://www.facebook.com/HolUpProject>

